

HABER BÜLTENİ – MART 2026

Koç Topluluğu Yöneticileri Derneği-Sürekli Aylık Yayını

No. 42

BİR MİLLETİN DİRİLİŞİNİN SEMBOLÜ – ÇANAKKALE ZAFERİ



18 Mart, Türk milletinin tarihindeki en önemli dönüm noktalarından birini temsil eder. 18 Mart 1915'te kazanılan Çanakkale Deniz Zaferi, yalnızca askeri bir başarı değil, aynı zamanda bir milletin bağımsızlık iradesinin dünyaya ilanı olmuştur. Bu zafer, Çanakkale Savaşı sırasında Türk askerinin imkânsız denilen şartlar altında gösterdiği kahramanlığın ve fedakârlığın sembolüdür.

I. Dünya Savaşı sırasında İtilaf Devletleri, İstanbul'u ele geçirerek Osmanlı Devleti'ni savaş dışı bırakmak ve Rusya'ya güvenli bir ikmal yolu açmak amacıyla Çanakkale Boğazı'nı geçmek istemiştir. Ancak Osmanlı ordusu, güçlü donanmalara sahip olan düşman kuvvetlerine karşı büyük bir direniş göstermiştir.

18 Mart 1915 tarihinde, Türk ordusu Cevat Paşa'nın deniz savunması ve Mustafa Kemal Atatürk'ün kara stratejisiyle Müttefik Donanması'nı Çanakkale'de ağır bir yenilgiye uğratarak, "Çanakkale Geçilmez" gerçeğini dünyaya haykıran şanlı bir deniz zaferi kazanmıştır. Denizde kazanılan bu büyük zafer, daha sonra karada, Seddülbahir, Arıburnu ve Anafartalar'da verilen eşsiz mücadeleyle pekişerek tarihin akışını değiştirmiştir.

Çanakkale'de kazanılan bu zaferde Türk askerinin cesareti kadar, stratejik dehası ve liderliğiyle öne çıkan isimlerden biri de Mustafa Kemal Atatürk olmuştur. Her ne kadar 18 Mart deniz zaferi doğrudan deniz savunmasıyla ilgili olsa da, daha sonra gerçekleşen kara muharebelerinde Mustafa Kemal'in liderliği Türk direnişinin simgesi hâline gelmiştir.

Çanakkale Zaferi yalnızca askeri bir başarı olarak değil, aynı zamanda Türk milletinin birlik ve beraberliğinin en güçlü göstergelerinden biri olarak kabul edilir. Anadolu'nun dört bir yanından gelen gençler, vatanlarını savunmak için omuz omuza mücadele etmiş ve büyük fedakârlıklar göstermiştir. Bu nedenle Çanakkale, Türk milletinin ortak hafızasında derin izler bırakan bir destandır.

Bugün 18 Mart, aynı zamanda Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü olarak kutlanmakta ve bu topraklar uğruna hayatını feda eden kahraman şehitlerimiz saygı ve minnetle anılmaktadır. Çanakkale'de verilen mücadele, bağımsızlığın ve özgürlüğün ne kadar büyük bir bedelle kazanıldığını hatırlatan tarihi bir mirastır.

Sonuç olarak 18 Mart, yalnızca geçmişte kazanılmış bir zaferin yıldönümü değil; aynı zamanda Türk milletinin azim, kararlılık ve vatan sevgisinin en güçlü sembollerinden biridir. Çanakkale'de yazılan bu destan, gelecek nesillere ilham vermeye ve milli birlik duygusunu güçlendirmeye devam edecektir.

OLAĞAN SEÇİMLİ GENEL KURUL TOPLANTIMIZI GERÇEKLEŞTİK



Koç-Yönder Derneği'nin 2026 yılı Olağan Seçimli Genel Kurulu, üyelerin geniş katılımıyla 26 Şubat 2026 günü Nakkaştepe Koç Holding Konferans salonunda saat 14.30'da gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulu Başkanı Davut Ökütçü, açılış konuşmasında katılımcılara teşekkür ederek genel kurulun gündemine ilişkin bilgi verdi. Toplantıda 2025 yılı mali sonuçları değerlendirilirken, 2026 yılı bütçesi üyelerin onayına sunuldu ve 2026-2028 döneminde görev yapacak yönetim ve denetim kurulları belirlendi.

Konuşmasında Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü ve Koç Topluluğu'na katkı sağlamış tüm büyükleri anan Ökütçü, Koç-Yönder'in 30 yıllık köklü geçmişine vurgu yaptı. Derneğin yalnızca bir meslek örgütü değil, aynı zamanda deneyim paylaşımı, dayanışma ve toplumsal fayda odaklı saygın bir sivil toplum kuruluşu olduğunu ifade etti.

Koç-Yönder'in temel misyonunun, üyelerinin bilgi ve deneyimlerini toplumsal faydaya dönüştürmek olduğunu belirten Ökütçü, bu doğrultuda seminerler, eğitim programları, danışmanlık projeleri ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinin kararlılıkla sürdürüldüğünü vurguladı. Gelecek dönemde ise genç nesillere deneyim aktarımı ve toplumsal katkıyı artıracak projelere odaklanılacağı ifade edildi.

Eğitim alanındaki çalışmaların altını çizen Ökütçü, Türk Eğitim Vakfı iş birliğiyle oluşturulan Koç-Yönder Burs Fonu'nun büyüyerek 1 milyon TL'nin üzerine çıktığını ve çok sayıda öğrenciye destek sağladığını belirtti. Ayrıca derneğin 2025 yılında "Koç Gönüllüleri" projesine dahil olarak sosyal sorumluluk alanındaki etkisini artırdığı ifade edildi. 2025 yılının, Koç-Yönder'in 30. yılını kutladığı ve önemli etkinliklere sahne olduğu bir yıl olduğu vurgulandı. Yıl boyunca düzenlenen kokteyller, Ankara ziyareti, kültür-sanat etkinlikleri ve geleneksel Koç-Yönder gecesi ile üyeler arasındaki bağların güçlendiği belirtildi.

Bugün 269 bireysel ve 27 kurumsal üyeye ulaşan Koç-Yönder'in güçlü bir yapıya sahip olduğunu ifade eden Ökütçü, yeni katılan üyelerin derneğe değer katacağına inandığını dile getirdi. Konuşmasının sonunda geçtiğimiz yıl hayatını kaybeden üyeleri anarak, yeni dönemin dernek ve ülke için hayırlı olmasını temenni etti. Toplantı sonrası, birbirinden seçkin ve lezzetli tatların sunulduğu kokteylde katılımcılar günün yorgunluğunu atarak keyifli anlar yaşadılar.

BAŞKANIN MESAJI

Değerli Koç-Yönder Üyesi Arkadaşlarım,

18 Mart Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü'nü bir kez daha gurur, minnet ve saygıyla idrak ettik. Bu anlamlı gün, milletimizin birlik ve beraberlik ruhunun en güçlü şekilde tezahür ettiği, fedakârlık ve vatan sevgisinin nesilden nesile aktarıldığı eşsiz bir mirastır. Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, tüm kahraman şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyorum.



Mart ayı aynı zamanda 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü de içinde barındırmaktadır. Toplumun her alanında emekleriyle fark yaratan, üretkenliği, azmi ve fedakârlığıyla hayatımıza değer katan tüm kadınlarımızın bu anlamlı gününü içtenlikle kutluyor; eşitlik, saygı ve fırsat eşitliği temelinde daha güçlü bir gelecek inşa edeceğimize inanıyorum.

Bu yıl derneğimizin 31. kuruluş yıl dönümünü de büyük bir gururla kutluyoruz. Geçmişten bugüne derneğimizin büyümesine, gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkı sağlayan tüm başkanlarımıza, yönetim kurulu üyelerimize ve siz kıymetli üyelerimize teşekkür ediyorum. Her geçen yıl daha da güçlenen yapımızla, ortak değerlerimiz etrafında bir araya gelmeye ve yeni projeler üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

26 Şubat 2026 tarihinde gerçekleştirdiğimiz Olağan Seçimli Genel Kurul Toplantımıza katılım sağlayan tüm üyelerimize ayrıca teşekkür etmek isterim. Genel kurulumuzda derneğimizin geçmiş dönemi değerlendirilmiş, gelecek dönem hedefleri ele alınmış ve yeni yönetim kadromuz belirlenmiştir. Üyelerimizin gösterdiği ilgi ve destek, derneğimizin geleceğine olan inancımızı daha da pekiştirmiştir. 11 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirdiğimiz ilk yönetim kurulu toplantımızda ise 2026-2028 döneminde görev yapacak yönetim kurulu asil ve yedek üyeleri ile denetim kurulu üyelerimizin görev dağılımları tamamlanmıştır. Bu yeni dönemde görev üstlenen tüm arkadaşlarıma başarılar diliyorum; geçmiş dönemlerde olduğu gibi aynı azim, sorumluluk ve gönüllülük bilinciyle derneğimize değer katacaklarına yürekten inanıyorum. Kendilerinden beklentimiz, derneğimizi daha ileriye taşıyacak çalışmalara öncülük etmeleri ve üyelerimiz arasındaki dayanışmayı daha da güçlendirmeleridir.

Önümüzdeki günlerde idrak edeceğimiz mübarek Ramazan Bayramı'nın da birlik, beraberlik ve paylaşma duygularımızı pekiştirmesini diliyorum.

Bu vesileyle, başta kıymetli üyelerimiz olmak üzere tüm camiamızın Ramazan Bayramı'nı en içten dileklerle kutluyor; sağlık, huzur ve mutluluk dolu nice bayramlar diliyorum.

Davut Ökütçü-Yönetim Kurulu Başkanı

KOC-YONDER 2026-28 YÖNETİM KURULU



26 Şubat 2026 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Seçimli Genel Kurul toplantısında, derneğin 2026-2028 dönemi Yönetim ve Denetim kurulları üyeleri oy çokluğuna göre belirlenmiştir. Genel kurulun ardından 11 Mart 2026 tarihinde yapılan ilk yönetim kurulu toplantısında ise yeni dönemde görev alacak yönetim kadrosunun görev dağılımı netleşmiştir.

YÖNETİM KURULU

- 1- DAVUT ÖKÜTÇÜ - BAŞKAN
- 2- EMRE GÖRGÜN - BAŞKAN YRD.
- 3- MURAD ARDAÇ - GENEL SEKRETER
- 4- HASAN BASRİ ERÖKTEM - SAYMAN
- 5- YAŞAR ONAY - ÜYE
- 6- UFUK GÜÇLÜ - ÜYE
- 7- METİN YILMAZ - ÜYE
- 8- YEŞİM UÇTUM - ÜYE
- 9- NİLGÜN YAKUT - ÜYE

DENETLEME KURULU ASİL ÜYE

- 1- ABBAS YÜKSEL
- 2- ORHAN ERCEK
- 3- MEHMET VODİNA

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYE

- 1- CENGİZ KABATEPE
- 2- ATILLA UÇAR
- 3- TAMER SOYUPAK
- 4- BELMA ÖZTÜRKAL
- 5- DİDEM GORDON

DENETLEME KURULU YEDEK ÜYE

- 1- SABRİ YALÇIN AKDEMİR
- 2- ERKUT TEKİNKAYA
- 3- FAİK ÖZTUNÇ

Yeni dönemde görev alacak Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin, derneğin faaliyetlerine değer katacak çalışmalara imza atması beklenmektedir. 2026-2028 dönemi için tüm kurul üyelerine görevlerinde başarılar diliyoruz.

TEV / KOÇ-YÖNDER BURS FONU

Ülkemizde deprem vb. afetlerde yaşanan acıları hafifletmek, eğitim çağındaki gençlerimizin eğitimlerine devam edebilmelerini sağlamak, onları yalnız bırakmamak amacıyla Türk Eğitim Vakfı bünyesinde 500.000 TL ile kurduğumuz “Koç-Yönder Burs Fonu”, üyelerimizin bağışları ve çevremizdeki dostlarımızın “Anılardaki Vehbi Koç” kitabına sahip olmak amacıyla bağışları ve katkıları ile Ocak 2026 itibarıyla 1.084.000 TL'ye ulaştı. Bağışçılarımıza teşekkür ederiz.



Derneğimizin yayınladığı “Anılardaki Vehbi Koç” kitabını dostlarına armağan etmek isteyenlere, Türk Eğitim Vakfı “Koç-Yönder Burs Fonu”na 500 TL/adet bağışta bulunmaları ve dekontunu Dernek Merkezine iletmeleri halinde talep ettikleri sayıda kitap adreslerine gönderilecektir.

Siz de bağışçılar arasına katılmak için <https://bagis.tev.org.tr/burs-fonu-bagisi?q=30383&k=45248> linki üzerinden kredi kartı ile tek seferlik veya düzenli ödeme talimatı verebilir veya aşağıdaki banka hesap numarasına havale/EFT yapabilirsiniz.

Alıcı: Türk Eğitim Vakfı
Banka: Yapı Kredi Bankası Esentepe Özel Bank. Mrk.
IBAN: TR80 0006 7010 0000 0000 0619 99
Açıklama: “Koç-Yönder Burs Fonu”

KOÇ TOPLULUĞU'NDAN HABERLER

Koç Holding, S&P Global'in 2026 Sürdürülebilirlik Yıllığı'nda

Koç Holding, küresel ölçekte 9.200 şirketin değerlendirildiği S&P Global 2026 Sürdürülebilirlik Yıllığı'nda “Endüstriyel Holdingler” kategorisinde en yüksek yüzde 8'lik dilime girerek bu kategoride yer alan tek Türk şirket oldu. Sürdürülebilirlik performansında sektörlerinde öne çıkan şirketlerin dahil edildiği Yıllık'ta; Koç Topluluğu şirketlerinden Arçelik, Ford Otosan ve Tüpraş da kendi kategorilerinde üst sıralarda yer alarak listede yer aldı. Koç Topluluğu, 2050 karbon nötr hedefi doğrultusunda; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları ve dijital dönüşüm projelerini eş zamanlı olarak hayata geçiriyor. 2016 yılında başlatılan Yapay Zekâ Dönüşüm Programı kapsamında devreye alınan 2.500'ü aşkın proje; operasyonel verimlilik, karbon azaltımı ve veri temelli karar alma süreçlerini güçlendiriyor. İleri dijitalleşme, otomasyon ve veri odaklı üretim uygulamalarıyla küresel ölçekte öncü kabul edilen tesislerin dahil edildiği Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Lighthouse Network ağında Koç Topluluğu'ndan 6 tesis yer alıyor. Ayrıca iklim teknolojileri alanında başlatılan Hızlandırma Programı ile özellikle su teknolojileri başta olmak üzere yenilikçi çözümler geliştiren girişimlere yatırım ve uygulama fırsatlarına erişim desteği sağlanıyor. S&P Global'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi; iklim stratejileri, su ve kaynak verimliliği, sorumlu tedarik zinciri uygulamaları, insan hakları, kurumsal yönetim ve risk yönetimi dahil olmak üzere 100'ün üzerinde kriteri kapsayan kapsamlı bir metodolojiye dayanıyor. Yıllık'ta yer alabilmek için şirketlerin kendi sektörlerinde en üst sıralarda konumlanması gerekiyor

Arçelik, Sürdürülebilirlikte 7. Kez Globalde Sektörün Zirvesinde



Sürdürülebilirliği iş stratejisinin merkezinde konumlandıran Arçelik, bu alanda gösterdiği performans ile uluslararası endekslerde üst sıralarda yer almaya devam ediyor. Şirket, 16 Ekim 2025 itibarıyla, S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi (CSA)

sonucunda 79 şirket arasında 86 puan alarak yedinci kez DHP Ev Aletleri Sektöründe en yüksek skoru alan kurum oldu. S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki performansını değerlendiriyor.

Arçelik'in üretim ve Ar-Ge başta olmak üzere tüm değer zincirini sürdürülebilirlik odağında kurguladığını belirten CEO Hakan Bulgurlu, "Şirket olarak sürdürülebilirliği emisyon azaltımından döngüsellığe, toplumsal faydadan dayanıklılığa bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada çevresel ve toplumsal fayda yaratmayı amaçlıyoruz. İçerisinde bulunduğumuz zaman dilimi, karşı karşıya olduğumuz risklerin bugün yönetmemiz gereken bir gerçeklik olduğunu gösterdi. Bu nedenle bu dönemi farkındalık yaratma değil, somut adımlar atma dönemi olarak niteliyoruz ve şirket olarak Bilim Temelli Hedefler girişimi (SBTI) tarafından onaylanan hedeflerimiz doğrultusunda net sıfır yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütüyor, dijitalleşme ve verimlilik odaklı projelerle üretim ve tedarik süreçlerimizi dönüştürüyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımını ürün tasarımlarımıza entegre ederek kaynak kullanımını daha verimli hale getiriyoruz. Bu yaklaşımla değişen dünyanın gerekliliklerine uyum sağlarken, sektörümüzün sürdürülebilirlik alanındaki dönüşümüne de liderlik ediyoruz" dedi.

Arçelik'in sürdürülebilirlik alanında küresel ölçekte örnek gösterilen uygulamalarla sektöre yön verdiğini vurgulayan Hakan Bulgurlu sözlerini şöyle sürdürdü: "Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımız, her yıl ortaya koyduğumuz somut sonuçlarla daha net biçimde görünür hâle geliyor. Geçtiğimiz yıl hayata geçirdiğimiz 332 enerji verimliliği projesiyle yaklaşık 60 bin GJ enerji tasarrufu sağladık, yeşil elektrik kullanım oranımız %60 olarak gerçekleşti ve yenilenebilir enerji kapasitemizi 90 MWp seviyesine yükselttik. Döngüsel ekonomi çalışmalarımızla 114 binden fazla ürünün ömrünü uzattık; su verimliliği projeleriyle 223 bin m³'ten fazla su tasarrufu elde ettik. Ankara fabrikamızın da Global Lighthouse Network'e dahil edilmesiyle üç tesisimiz dünya çapında örnek gösterilen üretim merkezleri arasına girdi. S&P Global tarafından üst üste yedinci kez sektör lideri seçilmemiz çalışmalarımızın uluslararası ölçekte de karşılık bulduğunu gösteriyor. Daha sürdürülebilir, daha verimli ve gezegene duyarlı bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz."

Tüpraş ve Pegasus Hava Yolları'ndan Sürdürülebilir Havacılık İçin Güç Birliği



Tüpraş ile Pegasus Hava Yolları'nın sürdürülebilir havacılık yakıtı (SAF) kullanımına yönelik stratejik iş birliği anlaşması doğrultusunda, Pegasus Hava Yolları operasyonlarının belirli bir bölümünde, Tüpraş'ın üretmeye başlayacağı SAF'ı kullanacak. Bu iş birliği, Pegasus'un Net Sıfır Karbon Emisyonu yol haritasına katkı sağlarken, Türkiye'de SAF üretiminin geliştirilmesi ve tüketimin yaygınlaştırılması açısından güçlü bir örnek oluşturuyor; ayrıca ülkemizin IATA / CORSIA nezdindeki dekarbonizasyon taahhütleri ile uyumlu olarak yayınlanan SAF tüketim yönetmeliklerine hizmet ediyor.

Tüpraş, 2021'de "Enerjimiz Geleceğe" mottosuyla açıkladığı ve Nisan 2025'te revize ettiği Stratejik Dönüşüm Planı doğrultusunda, Türkiye'nin lider SAF üreticisi olma hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor.

Bu kapsamda, İzmir Rafinerisi'nde 2026 yılında üretime başlanacak ve öncelikle mevcut tesislerin üretim kabiliyetlerinden yararlanılacak. Bitkisel ve hayvansal ham maddelerden üretilen SAF, ICAO'nun Karbon Dengeleme ve Azaltma Programı (CORSIA) kriterleriyle uyumlu olacak ve uluslararası geçerliliğe sahip sertifikasyonlarla belgelendirilecek. Diğer yandan Pegasus "Rotamız Sürdürülebilir bir Gelecek" sloganıyla duyurduğu 2050 Net Sıfır Karbon Emisyon yol haritası doğrultusunda enerji verimliliği yüksek filo yatırımları ve operasyonel verimlilik çalışmalarına ek olarak yurt içinde artan SAF kullanımı ile karbon azaltım çalışmalarının kapsamını genişletiyor. Bu sayede Pegasus Hava Yolları, emisyon azaltım hedeflerini uluslararası standartlarla uyumlu şekilde ilerletirken; Tüpraş da bugün olduğu gibi geleceğin sürdürülebilir yakıtlarının tedarikinde de Türkiye'nin lider üreticisi olması yolunda önemli bir adım atarak, Türkiye'nin enerji ve havacılık alanlarında sürdürülebilir geleceğine katkı sağlayacak.

Tüpraş Genel Müdür Yardımcısı Atilla Ulu, iş birliği anlaşmasına ilişkin açıklamasında "Pegasus Hava Yolları ile SAF alanında gerçekleştirdiğimiz iş birliği anlaşmasıyla hem ülkemizin karbon nötr hedeflerine katkı sağlamaktan hem de havacılık sektöründe düşük karbonlu bir geleceğe öncülük etmekten memnuniyet duyuyoruz. 2026 yılında İzmir Rafinerimizde mevcut tesislerimizdeki üretim kabiliyetlerimizden faydalanarak SAF üretimine başlayacağız. Pegasus ile gerçekleştirdiğimiz bu anlaşma hem bugünün hem de geleceğin sürdürülebilir yakıt tedarikinde Türkiye'nin lider üreticisi olma yolunda kıymetli bir adım niteliğinde. 2050'de karbon nötr bir enerji lideri olma hedefimiz doğrultusunda; sürdürülebilir rafinajdan sıfır karbon elektrik üretimine, SAF'tan yeşil hidrojen teknolojilerine uzanan geniş yatırım alanlarımızı kararlılıkla sürdürüyor, ülkemizin ve sektörün düşük karbonlu geleceğine öncülük etmeye devam ediyoruz" dedi.

Pegasus Hava Yolları Finans Genel Müdür Yardımcısı Barbaros Kubatoğlu, iş birliğine ilişkin yaptığı değerlendirmede şunları söyledi: "Sektörümüzün küresel hedefi olan '2050 net sıfır' doğrultusunda 2022 yılından bu yana, artan hacimlerde ve daha geniş bir coğrafyada SAF kullanıyoruz. Şimdi de Tüpraş ile gerçekleştirdiğimiz iş birliğiyle Türkiye'de uluslararası standartlara uygun şekilde üretilen SAF'ı kullanmaya başlayacağız. Bu yolla 2050 Net Sıfır Karbon Emisyonu yol haritamızda önemli bir adım atarken, ülkemizde sürdürülebilir yakıt ekosisteminin gelişimine katkı sağlayacağız."

KoçSistem Siber Güvenlikte Global Ligde



KoçSistem, siber güvenlik alanındaki yetkinliğini küresel ölçekte bir kez daha kanıtladı. Dünyada çapında hizmet gösteren bağımsız kuruluş CyberRisk Alliance tarafından her yıl yayınlanan Top 250 MSSP (Managed Security

Service Provider / Yönetilen Güvenlik Hizmeti Sağlayıcısı) listesinde 31'inci sırada yer alan KoçSistem, bu listeye ilk 100'den giren tek Türk siber güvenlik servis sağlayıcısı oldu. KoçSistem'in bu başarısı, ayrıca faaliyet gösterdiği bölge olan MENA'da onu lider şirket olarak konumlandırdı. Küresel ölçekte siber güvenlik hizmeti sunan 250 şirketin değerlendirildiği listede KoçSistem; sunduğu uçtan uca yönetilen siber güvenlik hizmetleri, operasyonel yetkinliği ve kurumsal güvenlik yaklaşımıyla öne çıktı.

Elde edilen başarıya ilişkin değerlendirmede bulunan KoçSistem Genel Müdürü Mehmet Ali Akarca şunları söyledi: "Siber güvenliği yalnızca teknik bir alan olarak değil, kurumların iş sürekliliğini ve dijital geleceğini koruyan stratejik bir yetkinlik olarak ele alıyoruz. CyberRisk Alliance tarafından yayımlanan bu prestijli listede dünyanın en büyük 250 MSSP'si arasında 31'inci sırada yer almak, dahası bulunduğumuz bölgeye liderlik etmek, KoçSistem'in mühendislik gücünü, operasyonel olgunluğunu ve küresel standartlardaki hizmet yaklaşımını teyit eden önemli bir gösterge. Türkiye'den çıkan bir teknoloji şirketi olarak bu alanda uluslararası ölçekte rekabet edebilmekten gurur duyuyoruz. Bu başarı, KoçSistem ailesinin olduğu kadar ülkemizin de ortak değeridir."

Ford Otosan ve Tohum Otizm Vakfı'ndan Nöroçeşitli Bireyler İçin Destekli İstihdam Programı

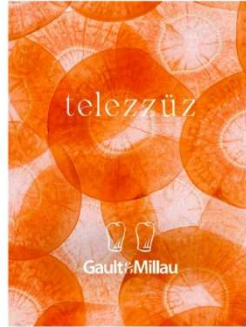
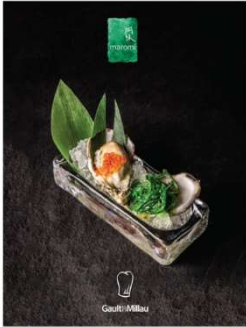


Ford Otosan, kapsayıcı istihdam alanında sektöre örnek olacak yeni bir toplumsal yatırım gerçekleştirdi. Tohum Otizm Vakfı ile birlikte yürütülen Destekli İstihdam Programı, otizmlili bireyler başta olmak üzere nöroçeşitli bireylerin çalışma hayatına katılımını desteklemek amacıyla hayata geçirildi. Proje, nöroçeşitlilik odaklı istihdam modeliyle Türkiye'de ve otomotiv sektöründe ilk olma özelliğini taşıyor. İşkur tarafından başlatılan

Destekli İstihdam Projesi kapsamında engelli bireylerin çalışabileceği iş yerlerinin sayısının artırılması, bu işletmelerin sürdürülebilir şekilde desteklenmesi ve istihdamın kalıcı hale getirilmesi amaçlanıyor. Ford Otosan, bu iş birliğiyle sadece üretim ve teknoloji alanında değil, toplumsal kapsayıcılıkta da sektöründe öncü olmayı sürdürüyor. Şirket, nöroçeşitliliğe dayalı istihdam modelini yaygınlaştırarak iş dünyasında katılımı ve sosyal dayanışmayı destekleyen bir kültürü güçlendirmeyi hedefliyor.

Ford Otosan, Tohum Otizm Vakfı ile Haziran 2025 itibarıyla başvuruya açılan projede ilk adımı attı. Projede görev alacak iş koçları, eğitimlerini Tohum Otizm Vakfı Okulu'nda başarıyla tamamladı. Projenin ilk aşamasında Ford Otosan'ın Gölcük, Yeniköy, Eskişehir Fabrikaları ve Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'nde toplam altı engelli iş koçu ve 18 nöroçeşitli birey istihdam edilecek. Proje kapsamında işe başlayan bireylerin uyum ve gelişim süreçleri proje kapsamında görev alan iş koçları tarafından desteklenecek.

Divan Restoranları Başarılarını Art Arda Aldığı Ödüllerle Taçlandırdı



Maromi ve Lokanta by Divan, Michelin'in 2026 "Tavsiye Edilenler" listesinde yer alırken, Telezzüz de geçtiğimiz sene aldığı "Yeşil Yıldız"a bu sene bir kez daha layık görüldü. Gault & Millau Ödülleri'nde ise Telezzüz ve Lokanta by Divan, "Chef's Table" kategorisinde "2 Şapka"ya, Maromi ise "International Cuisine" kategorisinde "1 Şapka"ya değer bulundu. Divan Grubu ayrıca "En İyi

Banket" ödülü kazandı.

Japon mutfağının en seçkin lezzetleriyle misafirlerine benzersiz bir deneyim sunan Maromi, 20 yıldır Türkiye'de yaşayan Japon şef Kenji'nin vizyonu ile misafirlerini ağırlıyor. Maromi lezzetleri, Japon mutfağının inceliklerini ve otantikliğini koruyarak Kenji'nin modern dokunuşlarıyla özgün bir karakter kazanıyor. Nagasaki'nin tarihi Maruyama bölgesinden ilham alan "Maruyama'nın tadı" anlamına gelen Maromi, adını aldığı topraklara bağlılığını her tabakta hissettiriyor. İstanbul'un en ikonik Japon restoranlarından biri olan Maromi, Divan İstanbul, Kalamış Marina, Divan Bodrum ve Divan Ankara gibi seçkin lokasyonlarda lezzet yolculuğuna devam ediyor.

Türk mutfağının köklerinden ilham alarak zamansız bir geleneği temsil eden ve geçtiğimiz sene de Michelin Rehberi'nin "Tavsiye Ettikleri" seçkinde yer alan Lokanta by Divan Türkiye'nin ilk özgün gastronomi derecelendirme sistemi olan İncili Gastronomi Rehberi tarafından da bu yıl "4 İnci"ye layık görüldü. Şef Volkan Arık liderliğindeki ekibiyle misafirlerine mevsimselliği, yöreselliği ve

sürdürülebilirliği odağına alan rafine tabaklar sunan Lokanta by Divan, bu yıl ayrıca dünya çapında en seçkin şarap listelerine sahip restoranları onurlandıran Wine Spectator Restaurant Awards 2025 kapsamında "Award of Excellence" kategorisinde ödüle layık bulundu.

Türkiye'nin ilk vegan fine-dining lokantası olarak Nisan 2024'te kapılarını açan ve sade, doğal, duyarlı bir gastronomi deneyimi sunan Telezzüz, bir lokantanın ötesinde etik ve sürdürülebilir değerleri gözetken bir hareketin parçası olarak doğaya saygısını ve bağlılığını her tabakta gösteriyor. Telezzüz'ün Bahtiyar Büyükduman liderliğindeki mutfak ekibi, menüde yer alan her bir reçeteyi vegan geleneklerden beslenerek modern bir yaklaşımla yeniden yorumlarken lezzeti ve hikâyesiyle hem mideye hem vicdana iyi gelen tabaklar sunuyor. Mevsimsellik, yerel ürün kullanımı, sıfır atık prensibi gibi ilkeler ışığında tasarlanan menüsüyle bitki odaklı mutfakları yeniden şekillendiren Telezzüz, daha önce yine Michelin Rehberi tarafından "Yeşil Yıldız"a, Gault & Millau Rehberi tarafından Sürdürülebilirlik Ödülü'nün yanı sıra "Chef's Table" kategorisinde "2 Şapka"ya, İncili Gastronomi Rehberi tarafından da "4 İnci"ye layık görüldü.

ÜYELERİMİZİN MUTLU GÜNLERİ

DOĞUM GÜNLERİ

Değerli üyelerimizin doğum günlerini kutlar, sağlıklı, mutlu, güzel günler dileriz.

Özgür Gökşen Töre Sancak	1 Nisan	Mehmet Çağatay Baydar	15 Nisan
Yavuz Veyisoğlu	3 Nisan	Mustafa Behiç Fırat	16 Nisan
Köksal Ünal	4 Nisan	Ahmet Nuri Kubanç	18 Nisan
Murat Ögel	4 Nisan	Ali İhsan İlkbahar	20 Nisan
Cihat Sevim	6 Nisan	Tunç Uluğ	20 Nisan
Tuğrul Fadıllıoğlu	6 Nisan	Ünal Duman	22 Nisan
Pınar Köse Kulacz	6 Nisan	Emre Görgün	25 Nisan
Atilla Tümer	7 Nisan	Şahin Kurutepe	25 Nisan
İbrahim Yazıcı	11 Nisan	Turgut Kayakan	27 Nisan
Burhan Çakır	13 Nisan	Belma Öztürkhal	29 Nisan
Fahim Tobur	14 Nisan	Faik Açıkalın	30 Nisan

EVLİLİK YILDÖNÜMLERİ

Değerli üyelerimiz ve eşlerini kutlar, birlikte nice sağlıklı, mutlu, güzel bir yaşam dileriz.

Ahmet Kemal Yücesan	5 Nisan	Nilgün Yakut	19 Nisan
Alper Baran	6 Nisan	Nevzat Tüfekçioğlu	20 Nisan
Semih Tuğrul Genç	8 Nisan	Alper Göğüş	22 Nisan
Ender Çakıroğlu	9 Nisan	Mehmet Yazır	24 Nisan
Murat Ögel	13 Nisan	Faik Açıkalın	24 Nisan
Atilla Aytaç	16 Nisan	Ali Özkan	25 Nisan
Kemal Erol	16 Nisan	Metin Ağaoğlu	27 Nisan
Avni Hedili	17 Nisan	Özgür Gökşen Töre Sancak	29 Nisan

ARAMIZA YENİ KATILAN BİREYSEL ÜYEMİZ



Murat Tomruk
Divan A.Ş.
Genel Müdür



Ayhan Önder
Beko Europe
Üretim Genel Müdür
Yardımcısı



**Cemal Ahmet
Kınay**
Ford Otosan A.Ş.
Genel Müdür
Yardımcısı



Pınar Köse Kulacz
Beko Corporation
İnovasyon Kıdemli
Direktör

ARAMIZDAN AYRILANLARIN ANISINA



Viktor Sidi
İ.D.E.A. A.Ş.
(11.03.2026)



Koç Topluluğu Yöneticileri Derneği
T: +90 (216) 454 11 41 – 454 11 43
F: +90 (216) 454 11 39
M: +90 (533) 371 36 78
e-mail: kocyonder@kocyonder.org
Web Sitesi: www.kocyonder.org
Adres: Ünalın Mah. Ayazma Cad. Koç
Çamlıca İş Merkezi No:131 A Blok 34700 Üsküdar / İstanbul